



Wiedza w pigułce

Zmiany demograficzne dotarły do hal produkcyjnych, a duże firmy często wychwytyują najzdolniejsze osoby. Niektórzy wystawcy AMB, Międzynarodowej Wystawy Obróbki Metali, która odbędzie się w Stuttgarcie w dniach 18-22 września 2018r., pokażą wiele pozytywnych przykładów tego, jak można znaleźć dobrych stażystów w czasach niedoboru personelu. Samo wydarzenie będzie również upubliczniać fantastyczną branżę przez ekscytujący program towarzyszący.



foto: Michael Pyper

„Ze względu na zmienioną sytuację na rynku pracy, firmy stoją przed wyzwaniem bardziej aktywnego podejścia do kandydatów”, powiedziała Kathrin Haimer, HR Manager w firmie Haimer, dostawcy systemów do obróbki metali, podsumowującej obecną sytuację. Na przykład firma z Igenhausen utrzymuje dwa centra edukacji szkolnej i dwa razy w roku organizuje „pokazy kariery”. Te regionalne targi pracy są przeznaczone specjalnie dla uczniów szkół.

„Aby wzbudzić entuzjazm dla technologii i naszej branży, zapewniamy również fundusze na projekty szkolne i regularnie przedstawiamy możliwości i potencjał rozwojowy poprzez dwuletnie szkolenia zawodowe w innowacyjnej firmie” - dodał Haimer. Haimer wykorzystuje także AMB jako platformę do promowania młodych ludzi. Praktykanci Haimera wspólnie uczestniczą w AMB „w celu wzmocnienia ich więzi z firmą i branżą”. Odpowiedzi na quiz technologiczny należy znaleźć, zdobywając informacje na wystawie podczas trwania targów.

Szwajcaria ma podobne problemy. Fraisa, producent precyzyjnych narzędzi, ma swoją siedzibę w Bellach. Firma wykorzystuje kilka metod, aby zwrócić uwagę na atrakcyjne miejsca szkolenia i miejsca pracy. Każdego roku ponad 1200 studentów bierze udział w ogólnokrajowym konkursie „Fraisa ToolChampions”, co jest warte uwagi: oprócz sławy i zaszczytu można wygrać sumę nagród w wysokości 60 000 CHF.

W rejonie Greater Solothurn firma reklamuje się również na lokalnych targach pracy. Szczególną cechą targów pracy jest to, że odbywają się w halach produkcyjnych, a nie w hali wystawowej. Fraisa zapewnia praktyki około 2500 uczniom w klasach od 7 do 10, oferując wgląd z pierwszej ręki w zawody oferowane przez firmę.

Kurs przygotowania zawodowego połączony z praktyką
Stowarzyszenie Inżynierów Niemieckich (VDI) i Niemiecki Instytut Gospodarczy (IWW) podały ostatnio następujące informacje: „Zawody inżynierskie: niedobory personelu hamują wzrost i innowacje”. W ostatnim kwartale 2017 roku było ponad 80 000 wolnych miejsc pracy w porównaniu do zaledwie 24 000 osób poszukujących pracy. Producent narzędzi precyzyjnych Walter nie pozwala sobie, aby po prostu usiąść i obserwować ten rozwój, zwłaszcza w świetle nowych wyzwań stawianych przez Industry 4.0. Transformacja cyfrowa jest obecnie jednym z najważniejszych celów korporacyjnych dla firmy z siedzibą w Tübingen.

Dokończenie na str. 8



Serce branży obróbki metalu bije w Stuttgarcie!



AMB

International exhibition
for metal working

18.-22.09.2018
Messe Stuttgart
Germany

amb-expo.de

NOWOŚĆ:

**DIGITAL
— WAY**



Pokaz specjalny AMB i kongres „Zastosowanie
technologii cyfrowej w produkcji”

Fair Support & Service
Przedstawicielstwo Targów
Stuttgarckich w Polsce
Krzysztof Karaś
tel.: 22 620 71 98
karas@eurotargi.com

Wiedza w pigułce

→ Dokończenie ze str. 3



Wraz z Państwowym Uniwersytetem w Badenii-Wirtembergii w Villingen-Schwenningen, trzyletnie dwustopniowe nauczanie z zakresu informatyki biznesowej będzie oferowane jako Bachelor of Science. Stopień ten będzie łączyć studia naukowe z praktycznym doświadczeniem w firmie w branży narzędziowej: co trzy miesiące uczniowie będą przełączać się pomiędzy Uniwersytetem a szkoleniem praktycznym. Studenci będą zatem zdobywać wiedzę, doświadczenie zawodowe i tzw. „Umiejętności miękkie”. Studenci otrzymają stałe wynagrodzenie przez cały okres studiów. Będą również korzystać z przywilejów oferowanych wszystkim pracownikom. Treść praktycznych zadań będzie tak różnorodna, jak przyszłe zajęcie. W programie jest również międzynarodowy staż trwający kilka tygodni w jednej z filii Waltera, który zwiększy atrakcyjność pracodawcy.



foto: Michael Pyper

Jürgen Widmann, dyrektor zarządzający EVO Informationssysteme w Durlangen, firmie zajmującej się oprogramowaniem i doradztwem, poszukuje wykwalifikowanych osób jako ekspertów ds. digitalizacji. „Rekomendacje nadal są najlepszą metodą, jednak osoby szkolone muszą być rekrutowane na wczesnym etapie” - powiedział Widmann. Z tego powodu firma Widmann aktywnie wspiera Młodzieżową Fundację Budowy Maszyn Niemieckiego Stowarzyszenia Producentów Maszyn (VDW). EVO dostarcza rozwiązania digitalizacyjne do produkcji bez użycia papieru „w celu zademonstrowania atrakcyjności szkolenia zawodowego, na przykład jako mechanika do cięcia metalu”. Szkoły zawodowe i uniwersytety w Nadrenii Północnej-Westfalii, Hesji i Badenii-Wirtembergii są specjalnie wyposażone w oprogramowanie ECO. „Wykorzystanie najnowocześniejszych rozwiązań do wdrażania cyfrowych procesów produkcyjnych i Przemysłu 4.0 może być zatem nauczane podczas szkolenia.” - dodaje Widmann.

Praktykanci promujący swój zawód na stoiskach wystawowych

Młodzi ludzie mogą być najbardziej pod wrażeniem innych młodych ludzi. „Atrakcyjność naszych szkoleń zawodowych musi być wyraźnie podkreślona, zwłaszcza gdy brakuje wykwalifikowanych pracowników, a trend dąży do akademizacji, dlatego fakt ten musi być bardziej wi-

doczny dla uczniów” - powiedział z przekonaniem Jan Scharffenberg, kierownik ds. szkoleń grupowych w DMG Mori. W związku z tym producent obrabiarek zatrudnia dużą liczbę praktykantów jako personel stoisk na „Specjalnych pokazach dla młodzieży”. To specjalne show odbędzie się w atrium (Entrance East).

Scharffenberg: „Zainteresowani młodzi ludzie będą nie tylko doświadczać technologii na żywo i z bliska, ale mogą również uzyskać informacje na temat różnorodności naszych zawodów szkoleniowych podczas bezpośredniego kontaktu z naszymi uczniami”.



foto: DMG Mori

Przez dziesięć lat firma wspierała również WorldSkills na poziomie międzynarodowym oraz niemieckie mistrzostwa CNC podczas AMB. Firma zapewnia cztery zaawansowane technologicznie tokarki CNC i ekspertów jury, a także koordynuje cały harmonogram konkursu, w tym wstępne decyzje, szkolenia i bezpłatne oprogramowanie dla uczestniczących praktykantów. Jörg Harings, szef szkolenia w DMG Mori Academy: „Szkolenia zawodowe angażujące młodych ludzi komunikują dodatkowe treści techniczne, inspirują ich do osiągania najwyższych wyników i zachęcają do ciągłego i ponownego przemyslenia istniejących treści wykładów w firmach szkoleniowych.”

Harings zwraca uwagę na kolejne wyzwanie w szkoleniu zawodowym: digitalizację. „Zaprosiliśmy dużą liczbę technicznych instytucji szkoleniowych do AMB w celu dostarczenia informacji na ten temat i omówienia potencjalnych rozwiązań.” W jego opinii AMB jest idealną platformą do dostarczania informacji na temat cyfrowej transformacji w szkoleniu zawodowym. Jest pewien: „W ciągu najbliższych kilku lat popularność zawodów związanych z obróbką metalu znacznie wzrośnie z powodu dużej liczby nowych dodatkowych tematów cyfrowych”.

Atrakcyjny program towarzyszący dla młodych ludzi

Od marca VDW Mechanical Engineering Youth Foundation znalazła drugą lokalizację w południowych Niemczech, tj. w Tybindze. Na obszarze 250 metrów kwadratowych firmy z branży inżynierii mechanicznej w południowych Niemczech otrzymują kompetentne porady dotyczące



szkoleń. Kierownikiem budowy jest Michael Mühlegg: „Nasi konsultanci odwiedzają również firmy w Badenii-Wirtembergii, Bawarii i Nadrenii-Palatynacie i udzielają pomocy w związku z tematem podwójnego szkolenia.” Jednym z centralnych punktów jest mobilna, cyfrowa platforma edukacyjna opracowana przez Fundację Młodzieży i pomagająca firmom w organizowaniu szkoleń ukierunkowanych na przemysł 4.0. Kolejnym celem jest poprawa wizerunku szkolenia w celu rekrutacji pilnie potrzebnych młodych ludzi jako specjalistów.

Specjalna wystawa dla młodych ludzi w AMB idzie również dokładnie w tym kierunku. „Na powierzchni około 600 metrów kwadratowych będziemy codziennie witać 750 uczniów w wieku od 7 do 10. Wraz z naszymi firmami partnerskimi pobudzimy entuzjazm tych studentów do zawodów technologicznych i szkoleniowych w branży obróbki metalu i elektryczności” - powiedział Mühlegg. Trenerzy i nauczyciele z regionu i nie tylko mogą uzyskać informacje na temat usług Fundacji i bieżących tematów. „Dzięki centralnej lokalizacji AMB jest oczywiście doskonałą okazją, aby jak najlepiej dotrzeć do naszej grupy docelowej i przedstawić Fundację Młodzieży, a także zaprezentować naszą nową lokalizację w możliwie najlepszym świetle”.

W najbliższym sąsiedztwie odbywają się również „WorldSkills Germany” zajmujące się obróbką skrawaniem i frezowaniem, w których mogą wziąć udział młodzi specjaliści do 22 roku życia. Organizacja WorldSkills Germany została założona w 2006 roku. Poprzez organizowanie krajowych i międzynarodowych konkursów zawodowych tworzy platformy dla sukcesu zawodowego młodych ludzi. Zwycięzcy dwóch dyscyplin rozgrywanych podczas AMB wezmą udział w 2019 WorldSkills Competition w Kazaniu. inne specjalne wydarzenia nie są bezpośrednio skierowane do uczestników, ale są również interesujące dla młodych ludzi: podczas konkursu „Operator roku tokarki” organizowanego przez czasopismo branżowe „Fertigung” w czwartek, 20 września 2018 r., widać wyraźnie, jak „praca z dawnymi rękoma - wycieczka PTW Innovation Tour w nowej hali Paul Horn Hall (hala 10) zapewni znakomity przegląd rozwoju w dziedzinie cięcia i produkcji metalu. „Przeżyj przyszłe trendy” będzie motto specjalnego pokazu organizowanego przez Instytut Zarządzania Produkcją, Technologią i Narzędziami (PTW) na Politechnice w Darmstadt. Liderzy innowacji zaprezentują swoje nowe osiągnięcia w tym specjalnym programie. Inne tematy obejmują połączenie produkcji dodatków i obróbki mechanicznej lub zwiększoną efektywność energetyczną opartą na obszernych danych dotyczących energii w kontekście Przemysłu 4.0.

Słowo kluczowe Przemysł 4.0: ten gorący temat będzie punktem centralnym nowego specjalnego dwudniowego programu zatytułowanego „Droga cyfrowa” w dniach 18 i 19 września 2018 r. Koncepcja ta obejmuje najpierw ekskluzywny kongres specjalistyczny. Po drugie, producenci oprogramowania w zakresie cyfrowych modeli biznesowych, produkcji cyfrowej, rozwoju produktów cyfrowych, usług cyfrowych i obsługi klienta, rozwoju oprogramowania, a także dostawców usług i producentów sprzętu zaprezentują swoje produkty i usługi na wystawie towarzyszącej. Witryny i portale prezentują również przegląd interakcji między procesami sieciowymi w firmach.

O AMB

Około 90 000 odwiedzających i 1500 wystawców ma wziąć udział w AMB 2018 w Stuttgarcie w dniach 18-22 września 2018 r. Na powierzchni wystawienniczej ponad 120 000 metrów kwadratowych wystawcy zaprezentują innowacje i osiągnięcia w dziedzinie obróbki metalu, precyzyjnych narzędzi, systemów pomiarowych i zapewnienia jakości, robotów, obrabianych przedmiotów i narzędzi, oprogramowania i inżynierii przemysłowej, komponentów, złożeń i akcesoriów. AMB 2018 jest wspierany przez Stowarzyszenie VDMA Precision Tools, VDMA Software and Digitalisation Association oraz Niemieckie Stowarzyszenie Producentów Maszyn (VDW).

(Źródło: Landesmesse Stuttgart GmbH)

Serce branży obróbki metalu bije w Stuttgarcie!



AMB

International exhibition
for metal working

18.-22.09.2018
Messe Stuttgart
Germany

amb-expo.de

NOWOŚĆ:

**DIGITAL
— WAY**



Pokaz specjalny AMB i kongres „Zastosowanie
technologii cyfrowej w produkcji”

Fair Support & Service
Przedstawicielstwo Targów
Stuttgarckich w Polsce
Krzysztof Karaś
tel.: 22 620 71 98
karas@eurotargi.com